



COMUNE DI BRONTE

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 05-10-2017 Numero 92

Oggetto: Art. 14 del CCNL del 22.01.2004, utilizzo a tempo parziale e determinato presso il comune di Bronte del Dott. Viola Piero, istruttore direttivo specialista di vigilanza dipendente della Città Metropolitana di Catania Approvazione schema di Convenzione.

L'anno duemiladiciassette del giorno cinque del mese di ottobre alle ore 12:40 e seguenti, nella consueta sala delle adunanze in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

CALANNA GRAZIANO	SINDACO	P
BIUSO NUNZIO	ASSESSORE	P
BORTIGLIO FRANCESCO	ASSESSORE	P
CURRAO ANTONINO	ASSESSORE	P
TRISCARI VITTORIO	VICE SINDACO	P

Presenti n. 5 Assenti n. 0

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE DOTT. BARTORILLA GIUSEPPE.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.



COMUNE DI BRONTE

LA GIUNTA

Vista la proposta del settore/area/servizio I AREA - GESTIONE RISORSE UMANE-AMMINISTRATIVA n. 103 del 18-09-2017 relativa all'oggetto, il cui testo è allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale:

Visti i pareri espressi dai Responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e con le forme di legge:

DELIBERA

Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione sottoposta all'Organo e che, integralmente richiamata, si allega per costituirne parte integrante e sostanziale ad ogni effetto di legge sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva.

Di demandare al responsabile del servizio proponente l'esecuzione di quanto testè deliberato.

Di dichiarare Immediatamente Esecutiva la presente deliberazione, con separata votazione ed esito unanime, ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di provvedere.



COMUNE DI BRONTE

Settore/Arca/Servizio I AREA - GESTIONE RISORSE UMANE-AMMINISTRATIVA

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.103 DEL 18-09-2017

Oggetto: Art. 14 del CCNL del 22.01.2004, utilizzo a tempo parziale e determinato presso il comune di Bronte del Dott. Viola Piero, istruttore direttivo specialista di vigilanza dipendente della Città Metropolitana di Catania Approvazione schema di Convenzione.

Data

21/09/2017

Il Capo Area Proponente

Data

Il Responsabile del procedimento



COMUNE DI BRONTE

- ART. 12 L.R. 30/2000 -

Il Dirigente del servizio interessato; per quanto concerne la **Regolarita' tecnica**
esprime parere : Favorevole

Data: 21-09-2017

Il Responsabile dell'Area
LUPO NUNZIO MARIA ANTONINO

- ART. 12 L.R. 30/2000 -

Il Responsabile del Servizio Finanziario per quanto concerne la **Regolarita' contabile**
esprime parere : Favorevole

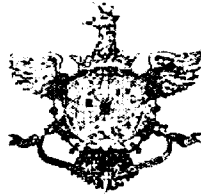
Data: 25-09-2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario
BENVEGNA BIAGIA



COMUNE DI BRONTE

- **VISTE** le recenti leggi finanziarie e gli interventi legislativi che hanno comportato una drastica limitazione delle possibilità di assunzioni di personale nelle amministrazioni pubbliche, per effetto dell'introduzione di vincoli incisivi in un'ottica di riduzione complessiva di spesa del personale e che tali vincoli in particolare incidono sulle prospettive assunzionali degli enti di minori dimensioni;
- **VISTA** deliberazione di G.M. n. 124 Del 30/11/2016, con la quale è stata modificata struttura organizzativa dell'Ente, approvato il nuovo organigramma e funzionigramma e stabilito che le Posizioni Organizzative ai sensi dell'art. 8. comma 1. CCNL 31/3/1999, coincidono con i Settori ivi individuati compreso lo staff Polizia Municipale ;
- **PRESO ATTO:** che attualmente il posto di Comandante del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Bronte risulta vacante;
- **ATTESO** che la mancanza della figura apicale del Responsabile del staff Polizia Municipale comporta effetti negativi sulla funzionalità dei servizi nonché sull'organizzazione del settore stesso;
- **VISTA** la programmazione triennale del fabbisogno triennale ove si prevede l'assunzione di un funzionario specializzato di vigilanza categoria giuridica "D3";
- **RITENUTO** dunque, nelle more della nuova programmazione triennale del fabbisogno del personale, indispensabile garantire la continuità nell'esercizio delle funzioni avvalendosi di una figura dotata di esperienza ed alta professionalità;
- **VISTO** l'art. 14 del CCNL 22.01.2004 del comparto Regioni e Autonomie locali, "Personale utilizzato a tempo parziale e servizi in convenzione", il quale prevede:
 - *1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.*
 - *2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, ivi compresa la disciplina sulle progressioni verticali e sulle progressioni economiche orizzontali, è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.*
 - *3. La contrattazione decentrata dell'ente utilizzatore può prevedere forme di incentivazione economica a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999 ed utilizzando le risorse disponibili secondo l'art. 31.*
 - *4. I lavoratori utilizzati a tempo parziale possono essere anche incaricati della responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati di cui al comma 7: il relativo importo annuale, indicato nel comma 5, è riproporzionato in base al tempo di lavoro e si cumula con quello eventualmente in*



COMUNE DI BRONTE

godimento per lo stesso titolo presso l'ente di appartenenza che subisce un corrispondente riproporzionamento.

- *5. Il valore complessivo, su base annua per tredici mensilità, della retribuzione di posizione per gli incarichi di cui al comma 4 può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000. Per la eventuale retribuzione di risultato l'importo può variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento. Per il relativo finanziamento trova applicazione la generale disciplina degli artt. 10 e 11 del CCNL del 31.3.1999.*
- *6. Al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art. 41 del CCNL del 14.9.2000.*
- *7. La disciplina dei commi 3, 4, 5 e 6 trova applicazione anche nei confronti del personale utilizzato a tempo parziale per le funzioni e i servizi in convenzione ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267 del 2000. I relativi oneri sono a carico delle risorse per la contrattazione decentrata dell'ente di appartenenza, con esclusione di quelli derivanti dalla applicazione del comma 6.*
- **VISTA** la nota n° 15908 del 01/08/2017 a firma del Sindaco con la quale il Comune di Bronte ha richiesto alla Città Metropolitana di Catania l'utilizzo del Dott. Viola Piero, istruttore direttivo specialista di vigilanza dipendente della Città Metropolitana di Catania che risulta dotata della necessaria professionalità ed esperienza per l'assolvimento dell'incarico di Comandante della Polizia Municipale;
- **VERIFICATA** la disponibilità del Dott. Viola Piero, inquadrata nella categoria professionale D1 posizione economica D6, in possesso di adeguata qualificazione professionale e specifica esperienza nelle materie di competenza, in possesso pertanto della professionalità richiesta per il posto da ricoprire;
- **VISTO** il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 199 del 12/09/2017 avente ad oggetto: "Concessione nulla osta all'utilizzo parziale e temporaneo in posizione di comando in convenzione con il Comune di Bronte, del dipendente Viola Piero, istruttore direttivo specialista di vigilanza - Cat. D1/D6 sino al 31/12/2017 e l'allegata convenzione per l'esercizio congiunto della prestazione lavorativa del predetto dipendente, ai sensi e sulla base della disciplina contrattuale di cui all'Art. 14 CCNL del 22.01.2004 del comparto Regioni e Autonomie locali;
- **RILEVATA** la necessità di regolare con apposita convenzione i profili essenziali della utilizzazione congiunta del dipendente, ai sensi del richiamato art. 14 CCNL del 22.01.2004 al fine di definire tempi, modalità e obblighi inerenti all'utilizzazione a tempo parziale della dipendente in parola;
- **RITENUTO** inoltre necessario disciplinare all'interno della convenzione, i rapporti economici e giuridici tra gli Enti aderenti;
- **ATTESO**, in particolare che al dipendente, previa adozione di apposito decreto sindacale, verrà conferita la titolarità della posizione organizzativa presso questo ente, con attribuzione di indennità di posizione secondo le modalità e i limiti di cui all'art. 14 del CCNL 22/01/2004;
- **DATO ATTO** che, ai fini della determinazione di tale indennità, in ogni caso dovranno essere rispettati i vincoli in materia di spese di personale vigenti per questo Ente;
- **VISTO** l'allegato schema di convenzione che si compone di n. 7 articoli;
- **ATTESO** che la prestazione resa dal lavoratore ex art. 14 CCNL 22/01/2004 si configura quale "scavalco condiviso consistente nella prestazione a tempo parziale che il lavoratore svolge presso



COMUNE DI BRONTE

ciascuno degli Enti cui è assegnato, sino al raggiungimento del limite di orario contrattualmente previsto:

- **DATO ATTO** che l'utilizzo di personale nella forma dello "scavalco condiviso non perfeziona l'ipotesi di comando temporaneo, né assunzione a tempo determinato, bensì uno strumento duttile di utilizzo plurimo e contemporaneo del dipendente pubblico, senza ulteriori costi per le amministrazioni beneficiarie rispetto alle condizioni contrattuali in essere del rapporto di lavoro del dipendente;
- **RILEVATO** che sul punto si è espressa con diverse pronunce la Corte dei Conti sez. regionale per la Lombardia (pareri n. 414 del 1/10/2013; n. 448 del 8/10/2013, n. 477 del 7/11/2013) chiarendo che lo scavalco condiviso nei termini contrattualmente previsti dal citato art. 14 CCNL non impatta con i limiti imposti all'assunzione di personale a tempo determinato e le relative spese non rientrano nel computo del vincolo finanziario prescritto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e s.m.i.
- **DATO ATTO CHE:**
 - L'Ente ha rispettato, il pareggio bilancio;
 - L'Ente non è dissestato né strutturalmente deficitario;
 - Viene rispettato il vincolo di riduzione della spesa di personale ex l'art. 1. commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni.
- **VISTI:**
 - il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;
 - il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 che disciplina l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
 - lo Statuto comunale;
 - il regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - il CCNL Comparto Regioni – Enti Locali.

PROPONE

1. Di approvare la premessa alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa.
2. Di approvare lo schema di convenzione, da sottoscrivere con la Città Metropolitana di Catania in persona del legale rappr. p.t. redatto ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 2004, composto da n. 7 articoli, che disciplina l'utilizzo a tempo parziale del dipendente Dott. Viola Piero, istruttore direttivo specialista di vigilanza dipendente della Città Metropolitana di Catania.
3. Di dare atto che la convenzione, conforme allo schema allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, definirà la durata della stessa per un periodo determinato, il tempo di lavoro in assegnazione nel rispetto dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari tra i due Enti e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo della lavoratrice.
4. Di autorizzare il Sindaco pro tempore alla sottoscrizione della suddetta Convenzione, (previa verifica delle situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 così come disciplinato dall'art. 19 del vigente PTPC (?))
5. Di inviare copia della presente deliberazione alla Città Metropolitana di Catania.
6. Dichiarare la Deliberazione che l'organo esecutivo andrà ad assumere immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91.



COMUNE DI BRONTE

7. Disporre che il presente atto venga pubblicato all'Albo Pretorio on line ai sensi dell'art. 67, comma 6, del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi e venga altresì pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di 1° livello "Provvedimenti", sottosezione di 2° livello "Provvedimenti organi indirizzo politico" voce "delibere di G.M."
8. Dare atto che le pubblicazioni di cui al precedente punto sono curate rispettivamente dall'Ufficio Messi Notificatori per l'albo pretorio on line e, dall'ufficio Ced per la sezione "Amministrazione Trasparente".

CONVENZIONE
EX ART.14 DEL CCNL 2004 TRA LA CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA E IL COMUNE DI
BRONTE PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DELL'ISTRUTTORE DIRETTIVO SPECIALISTA DI
VIGILANZA DIPENDENTE
VIOLA PIERO.

L'anno _____ il giorno _____ del mese di _____

TRA

la Città Metropolitana di Catania con sede in Tremestieri Etneo, via Nuovaluce n. 67/a, rappresentata da _____ autorizzata alla stipula del presente atto giusta Regolamento degli Uffici e dei servizi

E

il Comune di Bronte (CT) con sede _____
rappresentato _____, autorizzato
allo stipula del presente atto giusta delibera di G.M. _____

PREMESSO

- Che l'ordinamento degli enti locali prevede disposizioni che consentono alle pubbliche Amministrazioni Locali di organizzarsi e gestire in maniera associata servizi e funzioni;
- Che, in alternativa alle forme associative di gestione, l'art.14 del CCNL 22.01.2004 del personale del comparto Regioni/Autonomie Locali prevede al comma 1: "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore.
La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione".
- Che le amministrazioni interessate intendono definire l'utilizzo in convenzione, da parte del Comune di Bronte, del dipendente della Città Metropolitana di Catania, sig. Viola Piero nato a Catania il 19.09.1951, Istruttore Direttivo Specialista di Vigilanza, categoria D1-posizione economica D6;
- Che con nota del Sindaco del Comune di Bronte n.15908 del 01.08.2017, è stato richiesto il nulla osta per l'utilizzo in convenzione, ex art. 14 CCNL 2004, a tempo parziale del sig. Piero Viola, Istruttore Direttivo specialista di Vigilanza - cat. D1, posizione economica D6, per 18 ore settimanali a far data dalla sottoscrizione della relativa convenzione fino al 31/12/2017, per lo svolgimento delle funzioni di Comandante della Polizia Municipale del Comune di Bronte;
- Che con decreto del Sindaco Metropolitan n. _____ del _____ /2017, la Città Metropolitana di Catania ha concesso il prescritto nulla osta, ha approvato lo schema della presente Convenzione ed ha autorizzato la relativa stipula;
- Che con deliberazione della Giunta Municipale del Comune di Bronte n. ___ del _____, esecutiva ai sensi di legge e le cui motivazioni ivi indicate costituiscono parte integrante del presente atto, è stato approvato lo schema della presente convenzione ed autorizzata la relativa stipula;

- Che il lavoratore interessato alla presente convenzione ha dato il suo consenso;

tutto ciò premesso e considerato, le parti, come sopra rappresentate, convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1 (Oggetto, finalità e profili generali di riferimento)

1. La presente convenzione disciplina l'utilizzo da parte del Comune di Bronte, ex art. 14 del CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 22.01.2004, del sig. Viola Piero, dipendente di ruolo a tempo indeterminato della Città Metropolitana di Catania, inquadrato nella categoria giuridica D1, posizione economica D6, con qualifica di Istruttore Direttivo Specialista di Vigilanza, per 18 ore settimanali nei giorni di martedì giovedì e venerdì, con decorrenza dalla data di stipula della presente convenzione e fino al 31/12/2017.

2. Al personale utilizzato in base alla presente convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti CCNL di comparto.

Art. 2 (Organizzazione del lavoro)

1. Il dipendente presterà servizio presso il Comune di Bronte per 18 ore settimanali, nelle giornate di martedì, giovedì e venerdì.

2. Il Comune di Bronte dovrà comunicare alla Città Metropolitana di Catania, con scadenza quindicinale, le giornate di presenza del dipendente ed i congedi fruiti.

Art. 3 (Gestione del personale)

1. Il Rapporto di Lavoro del dipendente è gestito dalla Città Metropolitana di Catania, titolare del rapporto di lavoro.

2. Le amministrazioni organizzano un sistema informativo inerente l'utilizzo del dipendente, al fine di ottimizzarne la gestione e di razionalizzare l'applicazione degli istituti contrattuali.

Art. 4 (Durata, revisione e possibili estensioni temporali della convenzione)

1. La presente convenzione ha durata fino al 31/12/2017 decorrente dal giorno della sottoscrizione.

2. Le amministrazioni procedono alla revisione complessiva dei contenuti e dei profili esecutivi della presente convenzione in prossimità della sua scadenza, al fine di valutarne il possibile rinnovo.

3. La presente convenzione può essere prorogata, salvo recesso da parte di uno dei due Enti, da comunicare all'altro con un anticipo di almeno un mese, al fine di consentire alle amministrazioni l'adeguata valutazione delle soluzioni esperibili per la gestione delle risorse umane.

4. E' comunque possibile recedere dalla presente convenzione, dandone comunicazione con un anticipo di 15 giorni.

Art. 5 (Oneri finanziari)

1. La Città Metropolitana di Catania, quale titolare del rapporto di lavoro, provvederà ad assicurare la continuità degli adempimenti contabili necessari per la erogazione di compensi per il trattamento economico fondamentale ed al pagamento dei relativi oneri riflessi, in particolare dei contributi previdenziali ed assistenziali ed al versamento all'erario delle relative imposte.

2. La Città Metropolitana di Catania comunica trimestralmente al Comune di Bronte il prospetto riepilogativo delle competenze dovute al dipendente ed entro i successivi dieci giorni il Comune provvede al pagamento della quota a suo carico.

3. Sui ritardati pagamenti sono dovuti, a richiesta della Città Metropolitana di Catania, gli interessi legali.

4. Qualsiasi altro compenso maturato in forza del rapporto con il Comune di Bronte per prestazioni rese esclusivamente a favore dell'Ente stesso, resta a carico del Comune di Bronte, che provvederà a versarlo alla Città Metropolitana di Catania, quale sostituto d'imposta, che provvederà ad erogarlo al dipendente.

Art. 6 (Inadempimenti lievi – Inadempimenti gravi e risoluzione della convenzione)

1. Qualora una delle parti rilevi inadempimenti, imputabili all'altra, provvede a contestarli formalmente, al fine di rimuoverne cause ed effetti, per quanto possibile.
2. La presente convenzione s'intende risolta qualora il Comune di Bronte che fruisce del lavoro del dipendente non ottemperi, ad intervenuta diffida, agli obblighi previsti.

Art. 7 (Disposizioni generali e finali)

1. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli enti locali.

Data, _____

Letto, confermato e sottoscritto

Per il Comune di Bronte

Per la Città Metropolitana di Catania



COMUNE DI BRONTE

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO
CALANNA GRAZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE
BARTORILLA GIUSEPPE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3.12.1991 n. 44, è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale On Line per 15 giorni consecutivi dal 5-10-2017 al 20-10-2017 senza opposizioni o reclami.

Bronte,

IL CAPO DELLA I AREA
AFFARI GENERALI

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 03.12.1991 n. 44 e successive modifiche ed integrazioni, è divenuta esecutiva il: 5-10-2017

- Perché è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 12 comma 2, L.R. n. 44/91);
 Perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.12 comma 1, L.R. n.44/91);

Bronte li 5-10-2017

IL SEGRETARIO GENERALE

DELIBERA DI GIUNTA N. 92 del 5-10-2017